



Частное профессиональное образовательное учреждение
«КУБАНСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ПОЛИЦЕЙСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

**ОП.11 Трудовое право
для специальности**

40.02.02 Правоохранительная деятельность

2024 г.

РАССМОТРЕНО
цикловой комиссией юридических дисциплин
Протокол № 3
от «16» сентября 2024 г.
Председатель ЦК Л.Т.Габитова

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧПОУ «КубЮПК»
д.ю.н., профессор И.Б. Скляр
«19» сентября 2024 г.



РАССМОТРЕНО на заседании педагогического совета
протокол № 3 от «19» сентября 2024 г.

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11 Трудовое право разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность, утверждённого приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 509, зарегистрированного в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 августа 2014 г., регистрационный № 33737, входящего в укрупнённую группу 40.00.00 Юриспруденция.

Организация разработчик: ЧПОУ «Кубанский юридический полицейский колледж»
Разработчик: Л.Т.Габитова, преподаватель ЧПОУ «КубЮПК»

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2. СТРУКТУРА И ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	7
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	16
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	18

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.11 «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины «Трудовое право» относится к общепрофессиональным дисциплинам основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.02 - «Правоохранительная деятельность».

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании (повышение квалификации и профессиональная переподготовка на базе среднего профессионального образования по основным образовательным программам колледжа).

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Дисциплина ОП.11 «Трудовое право» относится к вариативной части общепрофессионального цикла.

Трудовое право - общепрофессиональная дисциплина. Дисциплина «Трудовое право» тесно связана с общими юридическими дисциплинами, прежде всего с теорией государства и права, уголовным правом, конституционным правом. Освоение студентами этих дисциплин позволяет оперировать необходимым понятийным аппаратом, позволяет осмыслить материал и содержание дисциплины, а также правильно квалифицировать преступления.

Входной контроль знаний студентов при изучении дисциплины «Трудовое право» предполагает выявление степени ориентации студентов в системе правовых знаний, возможность применения законов и различных нормативных актов.

Успешность освоения данной дисциплины определяется умением правильно квалифицировать преступления, правильно применять административный кодекс РФ.

Дисциплина «Трудовое право» является основой для успешной профессиональной деятельности и карьерного роста.

Дисциплина «Трудовое право» является предшествующей дисциплиной для изучения таких дисциплин, как «Уголовное право», «Уголовный процесс», «Криминалистика».

Дисциплина изучается в пятом и шестом семестрах на 3 курсе.

Дисциплина «Трудовое право» принадлежит к общепрофессиональным дисциплинам профессионального цикла и направлена на формирование общих компетенций (ОК) и профессиональных компетенций (ПК):

Код	Наименование результата обучения
ОК 8.	Правильно строить отношения с коллегами, с различными категориями граждан, в том числе с представителями различных национальностей и конфессий.
ОК 9.	Устанавливать психологический контакт с окружающими.
ОК 11.	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации
ОК 13.	Имеет нетерпимое отношение к коррупционному поведению, уважительно относится к праву и закону
ПК 1.1	Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.
ПК 1.2	Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.
ПК 1.3	Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.
ПК 1.10.	Использовать в профессиональной деятельности нормативные правовые акты и документы по обеспечению режима секретности в Российской Федерации.
ПК 1.11.	Обеспечивать защиту сведений, составляющих государственную тайну, сведений конфиденциального характера и иных охраняемых законом тайн.

1.3 Цели и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Трудовое право» является:

изучение трудового законодательства, а также умение квалифицировать отдельные виды трудовых правонарушений.

Задачи курса:

- дать студентам представление об основных понятиях трудового права;
- определить понятие трудового договора;

- выделить основания для возникновения трудовых отношений;
- содействовать формированию устойчивого мировоззрения и системы ценностей гражданского общества.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать:

- сущность и содержание понятий и институтов трудового права;

уметь:

- определять субъекты трудового права;

владеть:

- юридической терминологией в сфере трудового права; навыками анализа различных юридических фактов, трудовых и тесно связанных с трудовыми правоотношений, навыками анализа правоприменительной практики в части, касающейся различных институтов трудового права.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:

Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:
максимальной учебной нагрузки обучающегося **102** часов, в том числе:
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося **68** часов;
самостоятельной работы обучающегося **34** часа;
лабораторные, курсовые и контрольные работы не предусмотрены.

2. СТРУКТУРА И ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.11 «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	102
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	68
в том числе:	
практические занятия	32
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	34
в том числе:	
<i>Итоговая аттестация в форме экзамена - 5 семестр</i>	

2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.11 «Трудовое право»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4	5
1	<p>Раздел 1. Метод и система трудового права.</p>	<p>Содержание учебного материала: Понятие, предмет и система трудового права как отрасли права. Юридически значимые обстоятельства в трудовом праве. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями (гражданским, административным, предпринимательским и правом социального обеспечения). Предмет, методы и система науки трудового права. Цели и задачи трудового законодательства. Функции трудового права. Сущность и содержание понятий и институтов трудового права</p> <p>Лекции: 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права 2. Цели и задачи трудового законодательства. Становление и развитие трудового права в России</p> <p>Самостоятельная работа: 1. Проанализируйте историю возникновения отрасли «Трудовое право». 2. Подготовить реферат на тему: «Нормы права, в которых реализуется защитная, производственная, воспитательная, социальная функции трудового права». Охарактеризуйте элементы системы трудового права.</p>	4	1

2	<p>Раздел 2. Источники трудового права, принципы трудового права. Трудовой кодекс РФ</p>	<p>Содержание учебного материала: Понятие источников трудового права и их особенности. Классификация источников трудового права. Единство и дифференциация правового регулирования трудовых отношений. Факторы дифференциации. Общее и специальное законодательство о труде. Централизованное, региональное, местное и локальное регулирование отношений в сфере труда. Конституция РФ в системе источников трудового права. Международно-правовое регулирование труда. Федеральные законы и подзаконные акты в системе источников трудового права. Законы, подзаконные акты субъектов Российской Федерации, акты органов местного самоуправления в системе источников трудового права. Роль Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ в регулировании трудовых отношений. Место соглашений, коллективных договоров, иных локальных актов организаций в регулировании трудовых отношений. Понятие правовых принципов и их виды. Юридическая терминология в сфере трудового права; Навыки анализа различных юридических фактов, трудовых и тесно связанных с трудовыми правоотношениями, навыки анализа правоприменительной практики в части, касающейся различных институтов трудового права.</p>	1
		<p>Практические занятия: 1. Заполните таблицу: «Источники трудового права» примерами нормативных правовых актов в сфере труда с учетом их иерархии» 2. Обоснуйте роль Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ в регулировании трудовых отношений. 3. Проанализируйте сущность принципов трудового права.</p>	6
3	<p>Раздел 3. Субъекты трудового права.</p>	<p>Самостоятельная работа: 1. Найдите в Трудовом кодексе РФ нормы права, закрепляющие действие принципа свободы труда, в Конвенциях МОТ и Трудовом кодексе РФ нормы, закрепляющие действие принципа равенства прав и возможностей в трудовом законодательстве. 2. Подготовить доклад на тему: «Нормы права, закрепляющие действие принципа сочетания государственного и договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений». Подготовить сообщение на тему: «Структурная характеристика Трудового кодекса РФ» Содержание учебного материала: Понятие субъектов трудового права. Классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права. Граждане как субъекты трудового права. Работодатели и их представители как субъекты трудового права. Представители работников как субъекты трудового права. Органы государственной власти и местного самоуправления как субъекты трудового права. Определение субъектов трудового права</p>	4
			1

		<p>Лекции:</p> <p>1. Правовой статус субъектов трудового права. Представители работников как субъекты трудового права</p> <p>Практические занятия:</p> <p>1. Решите задачу на тему: «Понятия субъектов трудового права. Работодатели и их представители как субъекты трудового права».</p> <p>2. Решите задачу на тему: «Органы государственной власти и местного самоуправления как субъекты трудового права».</p> <p>3. Заполните таблицу: «Органы государственной власти и местного самоуправления как субъекты трудового права»</p>	2																
		<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Понятие занятости населения. Центр занятости населения.</p> <p>Лекции:</p> <p>1. Общая характеристика законодательства о занятости населения. Понятие безработного</p> <p>2. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных граждан. Содействие занятости граждан, нуждающихся в особой социальной защите</p> <p>Самостоятельная работа:</p> <p>1. Заполните сравнительную таблицу, опираясь в своих суждениях на законодательство РФ, ресурсы сети Интернет.</p> <table border="1" data-bbox="869 221 1037 1581"> <thead> <tr> <th>Основание для сравнения</th> <th>Занятость</th> <th>Безработица</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Понятие</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2. Экономическая характеристика</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3. Социальная характеристика</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4. Правовая характеристика</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>2. Записать в рабочую тетрадь, социальные гарантии безработных граждан</p>	Основание для сравнения	Занятость	Безработица	1. Понятие			2. Экономическая характеристика			3. Социальная характеристика			4. Правовая характеристика			6	
Основание для сравнения	Занятость	Безработица																	
1. Понятие																			
2. Экономическая характеристика																			
3. Социальная характеристика																			
4. Правовая характеристика																			
4	<p>Раздел 4. Занятость населения в РФ</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Понятие занятости населения. Центр занятости населения.</p> <p>Лекции:</p> <p>1. Общая характеристика законодательства о занятости населения. Понятие безработного</p> <p>2. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных граждан. Содействие занятости граждан, нуждающихся в особой социальной защите</p> <p>Самостоятельная работа:</p> <p>1. Заполните сравнительную таблицу, опираясь в своих суждениях на законодательство РФ, ресурсы сети Интернет.</p> <table border="1" data-bbox="869 221 1037 1581"> <thead> <tr> <th>Основание для сравнения</th> <th>Занятость</th> <th>Безработица</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Понятие</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2. Экономическая характеристика</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3. Социальная характеристика</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4. Правовая характеристика</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>2. Записать в рабочую тетрадь, социальные гарантии безработных граждан</p>	Основание для сравнения	Занятость	Безработица	1. Понятие			2. Экономическая характеристика			3. Социальная характеристика			4. Правовая характеристика			4	1
Основание для сравнения	Занятость	Безработица																	
1. Понятие																			
2. Экономическая характеристика																			
3. Социальная характеристика																			
4. Правовая характеристика																			
5	<p>Раздел 5. Трудовой договор</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров. Стороны трудового договора. Порядок заключения и прекращения. Оформление документов при приеме на работу. Виды трудовых договоров Трудовые отношения. Трудовой договор как одна из форм свободного распоряжения способностями к труду. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров о труде. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Порядок заключения трудового договора. Недопустимость дискриминации при заключении трудового договора. Запрещение принудительного труда. Виды трудовых договоров</p> <p>Лекции:</p>	2																
		<p>Лекции:</p>	4																

	<p>1. Порядок заключения трудового договора. Стороны трудового договора Виды трудовых договоров Трудовые правоотношения. Запрещение принудительного труда</p> <p>Практические занятия:</p> <p>1. Оформить документы при приеме на работу. Недопустимость дискриминации при заключении трудового договора</p> <p>2. Описать отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров о труде</p> <p>Самостоятельная работа:</p> <p>1. Подготовить трудовой договор между работником и работодателем</p> <p>2. Подготовить сообщение: «Изменение трудового договора»</p>	4	
6	<p>Раздел 6. Рабочее время и время отдыха</p> <p>Содержание учебного материала:</p> <p>Понятие и виды рабочего времени. Режим рабочего времени. Сверхурочная работа и работа в ночное время. Понятие времени отдыха. Отпуск и его виды: правила предоставления отпусков.</p> <p>Лекции:</p> <p>1. Понятие и виды рабочего времени. Режим рабочего времени</p> <p>2. Сверхурочная работа и работа в ночное время</p> <p>Практическое занятие:</p> <p>Написать эссе на тему: «Понятие времени отдыха. Отпуск и его виды: правила предоставления отпусков»</p> <p>Самостоятельная работа:</p> <p>1. Подготовить доклад на тему: «Деятельность гражданки, находящейся в отпуске по уходу за ребенком»</p> <p>2. Подготовить реферат на тему: «Профессиональное обучение как форма обеспечения занятости»</p>	4	2
7	<p>Раздел 7. Правила регулирования оплаты труда, заработная плата</p> <p>Содержание учебного материала:</p> <p>Понятие заработной платы в экономическом и правовых аспектах. Метод государственного регулирования заработной платы, установление ее минимального размера. Понятие минимальный размер заработной платы, прожиточный минимум. Система оплаты труда. Две основные системы оплаты труда: тарифная и бестарифная. Порядок тарифной ставки, тарифного разряда, тарифного коэффициента, тарифно-квалификационного справочника, тарифной сетки. Формы тарифной системы оплаты труда: повременная и сдельная (прямая сдельная, прогрессивная, косвенная, коллективная, аккордная)</p> <p>Лекции:</p> <p>Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования. Государственные</p>	4	2

	<p>гарантии по оплате труда</p> <p>Система оплаты труда. Формы тарифной системы оплаты труда: повременная и сдельная</p> <p>Самостоятельная работа:</p> <p>1. Подготовить рефераты на темы: «Основные системы оплаты труда», «Стимулирующие выплаты», «Нормы оплаты труда порядок их установления и изменения», «Оплата труда за работу в ночное время», «Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни»</p> <p>2. Составить кроссворд на тему «Правила регулирования оплаты труда»</p>	4	
	<p>Практическое занятие:</p> <p>Решите задачи на тему: «Система оплаты труда»</p>	2	
8	<p>Раздел 8. Гарантии и компенсации работникам</p> <p>Понятие и классификация гарантий и компенсаций в сфере труда. Нормы о компенсациях для лиц, работающих во вредных и опасных условиях труда, женщин, несовершеннолетних, работников с пониженной трудоспособностью. Осуществление государственных гарантий в сфере труда и контроль за их исполнением</p> <p>Лекции:</p> <p>1. Понятие и классификация гарантий и компенсаций в сфере труда</p> <p>Практические занятия:</p> <p>1. Решение задач на тему: «Нормы о компенсациях для лиц, работающих во вредных и опасных условиях труда, женщин, несовершеннолетних, работников с пониженной трудоспособностью»</p> <p>Самостоятельная работа:</p> <p>Подготовить рефераты на темы: «Гарантии при направлении работников в служебные командировки и при переезде в другую местность», «Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей» «Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением», «Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности и штата или численности работников организации»</p>	2	2
9	<p>Раздел 9. Правовое регулирование дисциплины труда. Трудовой распорядок. Материальная ответственность</p> <p>Содержание учебного материала:</p> <p>Понятие внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда. Трудовой стаж, виды, периоды, включаемые в стаж, правила подсчета, условия назначения трудовых пенсий. Понятие «трудовой дисциплины», как двухсторонней категории, включающей в себя обязанности сторон. Трудовой распорядок организации. Поощрение и стимулирование работников. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником и материальная</p>	2	1

<p>сторон</p>	<p>ответственность работника. Полная и ограниченная. Материальная ответственность.</p> <p>Лекции:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда 2. Материальная ответственность сторон трудового договора <p>Практические задания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Решите задачи на тему: «Дисциплинарная ответственность работников» 2. Заполните сравнительную таблицу, опираясь в своих суждениях на законодательство РФ, ресурсы сети Интернет <table border="1" data-bbox="438 210 694 1570"> <thead> <tr> <th colspan="2">Основа</th> <th colspan="2">Вид ответственности</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Понятие</td> <td>Гражданская</td> <td>Дисциплинарная</td> <td>Материальная</td> </tr> <tr> <td>Чем регламентирована</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Субъект</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Мера взыскания</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Самостоятельная работа:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить презентацию на тему: «Дисциплинарная ответственность» 	Основа		Вид ответственности		Понятие	Гражданская	Дисциплинарная	Материальная	Чем регламентирована				Субъект				Мера взыскания				<p>4</p>
Основа		Вид ответственности																				
Понятие	Гражданская	Дисциплинарная	Материальная																			
Чем регламентирована																						
Субъект																						
Мера взыскания																						
<p>10</p> <p>Раздел 10. Вопросы охраны труда</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Общие положения об охране труда. Обеспечение прав работников на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Специальная оценка условий труда</p> <p>Лекции:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Общие положения об охране труда. Обеспечение прав работников на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены 2. Порядок расследования несчастных случаев на производстве <p>Самостоятельная работа:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Составить таблицу на тему: «Субъекты, участвующие в процедуре специальной оценке условий труда» 2. Заполните сравнительную таблицу, опираясь в своих суждениях на законодательство РФ, ресурсы сети Интернет <table border="1" data-bbox="1252 232 1396 1581"> <thead> <tr> <th colspan="2">Вопросы</th> <th>Основные положения</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Понятие</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2. Закон, регулирующий проведение СОУТ</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3. Субъекты, участвующие в СОУТ</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4. Этапы проведения СОУТ</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Вопросы		Основные положения	1. Понятие			2. Закон, регулирующий проведение СОУТ			3. Субъекты, участвующие в СОУТ			4. Этапы проведения СОУТ			<p>2</p>					
Вопросы		Основные положения																				
1. Понятие																						
2. Закон, регулирующий проведение СОУТ																						
3. Субъекты, участвующие в СОУТ																						
4. Этапы проведения СОУТ																						
	<p>Лекции:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Общие положения об охране труда. Обеспечение прав работников на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены 2. Порядок расследования несчастных случаев на производстве <p>Самостоятельная работа:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Составить таблицу на тему: «Субъекты, участвующие в процедуре специальной оценке условий труда» 2. Заполните сравнительную таблицу, опираясь в своих суждениях на законодательство РФ, ресурсы сети Интернет 	<p>4</p>																				

11	Раздел 11. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры	5. Результаты СОУТ		2	2						
<p>Содержание учебного материала: Проведение самостоятельной работы по темам: Право работы индивидуальные и коллективные споры. Юридические гарантии реализации ст. 46 Конституции праве всех граждан на судебную защиту их прав и свобод. Правонарушения трудовых и иных отношений, являющихся непосредственной причиной Понятие трудового спора. Трудовой спор как разногласие работника и работодателя по применении законодательства, а также условий труда и его оплаты, предусмотренных нормативными актами. Индивидуальные и коллективные трудовые споры. Органы по разрешению трудовых споров - КТС и суд; примирительные комиссии и трудовые арбитражи.</p> <p>Лекции: 1. Порядок разрешения коллективных споров</p>											
<p>Практические занятия: 1. Подготовить сообщения на темы: «Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров», «Порядок разрешения коллективных споров»</p>											
12	Раздел 12. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Содержание учебного материала:		2	1						
<p>Понятие установления труда отдельных категорий работников. Отличительные черты регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования занятых с участием несовершеннолетних лиц. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах, и лиц, работающих вахтовым методом. Особенности регулирования труда дистанционных работников</p> <p>Лекции: 1. Отличительные черты регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями 2. Особенности регулирования труда дистанционных работников</p> <p>Практические занятия: 1. Решить задачи на темы: «Особенности регулирования труда с участием несовершеннолетних лиц», «Особенности регулирования труда дистанционных работников» 2. Изучить ст. 251, 252, 253, 254, 256, 257, 261, 262, 265, 268, 269, 293, 294, 296, 297, 300, 312, ТК РФ</p> <p>Самостоятельная работа: Заполните сравнительную таблицу, опираясь в своих суждениях на законодательство РФ, ресурсы сети Интернет</p> <table border="1" data-bbox="1308 1128 1404 1570"> <tr> <td>Критерий различения</td> <td>Сезонные работы</td> <td>Вахтовый метод</td> </tr> <tr> <td>1. Понятие и статья ТК РФ, регулирующая особенности труда</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Критерий различения	Сезонные работы	Вахтовый метод	1. Понятие и статья ТК РФ, регулирующая особенности труда						
Критерий различения	Сезонные работы	Вахтовый метод									
1. Понятие и статья ТК РФ, регулирующая особенности труда											
				2							
				4							
				2							

		2.							
		3.							
Экзамен									
								102	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.11 «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебной аудитории для проведения лекционных и практических занятий.

Для усвоения знаний и практических навыков студентами изучения дисциплины «Трудовое право» обеспечено, прежде всего, наличием научно-учебно-методического кабинета, в котором есть возможность проводить занятия, как в традиционной форме, так и с использованием интерактивных технологий и различных образовательных методик. Имеется библиотека, включающая литературу, как основного, так и дополнительного, более углубленного, характера.

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- учебно-методический комплекс по дисциплине;
- тематические стенды;
- классная доска;
- набор наглядных материалов, раздаточные комплексы по тематике дисциплины, нормативно-правовые акты.

Технические средства обучения:

- компьютер;
- мультимедиапроектор;
- интерактивная доска;
- лицензионное программное обеспечение, в том числе, информационные справочно-правовые системы (Консультант Плюс, Гарант).

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, нормативных актов, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Нормативные правовые акты Российской Федерации

1. Конституция РФ (с изм., дополн.)

2.«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022, с изм. от 11.04.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2024)

Основная литература:

3.Шевченко О.А. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации: (постатейный) / О.А. Шевченко, Ф.О. Сулейманова, Г.В. Шония. - М.: Проспект, 2023

4. Карпова А. В. Трудовое право: учебное пособие / — Москва: ИНФРА-М, 2023. — 316 с. — (Среднее профессиональное образование). — DOI 10.12737/1033838. - ISBN 978-5-16-015455-8. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1932343> (дата обращения: 22.02.2024). – Режим доступа: по подписке.

Дополнительная литература:

6. Егоров В.И. Трудовой договор : учеб. пособие / В.И. Егоров, Ю.В. Харитоновна. - М.: КНОРУС, 2023. - 354 с. - (Электронный учеб.).

7. Рыженков А.Я. Трудовое право России : учеб. для бакалавров / А.Я. Рыженков, В.М. Мелихов, С.А. Шаронов; под общ. ред. А.Я. Рыженкова. - 7-е изд., испр. и доп. - М.: Юрайт, 2024. - 542 с.

8. Трудовое право: практикум : учеб. пособие / [В.Л. Гейхман и др.]; Рос. правовая академия М-ва юстиции РФ; под ред. В.Л. Гейхмана, И.К. Дмитриевой., 3-е изд. - М.: Юрайт, 2023. - 286 с.

Программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

9. СПС «Консультант-плюс» www.consultant.ru

10. СПС «Гарант» www.garant.ru

11. Электронная библиотека студента-юриста (Компания «Консультант-Плюс») www.best-shara.net

12. Свод законов Российской империи www.academic.ru

13. Классика Российской Цивилистики www.download.nchti.ru

14. Обучающая программа по СПС «Консультант Плюс» www.tls-cons.ru

15. Пакет прикладных программ «Statistica» www.lib.mexmat.ru

16. Электронные Интернет - библиотеки (готовая html - программа)
www.reeed.ru

17. Программа «Юр Клиника»: электронная база консультационных материалов www.krasn.pravo.ru

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.11 «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p>Усвоенные знания: - сущности и содержания понятий и институтов трудового права;</p> <p>Освоенные умения: - определять субъектов трудового права;</p> <p>Освоенные практические навыки: - владения юридической терминологией в сфере трудового права; - анализа различных юридических фактов, трудовых и тесно связанных с трудовыми правоотношений; - анализа правоприменительной практики в части, касающейся различных институтов трудового права.</p>	<p>Оценка индивидуальных устных ответов; оценка результатов письменного опроса, решение ситуационных задач; выполнения проблемных и логических заданий;</p> <p>участие в ролевых играх; тест для проверки теоретических знаний обучающихся; оценка результатов защиты докладов, презентаций, выступлений с рефератами и сообщениями на практических занятиях, оценка анализа знаний соответствующих положений нормативных актов, итоговый контроль - экзамен.</p>