



**ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КУБАНСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ПОЛИЦЕЙСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

---

**ОТЧЁТ  
О РАБОТЕ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА  
ВЫПУСКНИКОВ  
за 2021 – 2022 учебный год**

г. Сочи, 2022

**Мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в ЧПОУ «Кубанский юридический полицейский колледж»**

Наименование мероприятия		Ссылка на сайте или реквизиты документа
<b>Условия для содействия занятости выпускников</b>		
1.	Создан и функционирует ЦСТВ	Приказ № 29-ОД от 15.06.2021 г. Протокол Педсовета № 1 от 25.08.2021 г. <a href="https://college-sochi.ru/wp-content/uploads/2020/09/Polozhenie-o-centre-sodejstviya-trudoustrojstva.pdf">https://college-sochi.ru/wp-content/uploads/2020/09/Polozhenie-o-centre-sodejstviya-trudoustrojstva.pdf</a>
2.	Совместно с заинтересованными организациями-работодателями, базовым ЦСТВ, центрами занятости населения сформированы банк работодателей и банк вакансий	Приказ № 32/2 –ОД от 27.07.2021 г.
3.	Создана и функционирует горячая линия для выпускников и их родителей по вопросам трудоустройства	Приказ № 35/2 –ОД от 25.08.2021 г.
4.	В ОО утвержден план мероприятий по содействию занятости выпускников	План ЦСТ выпускников на 2021-2022 у.г. утвержден 27.08.2021
5.	Организовано проведение мониторинга занятости выпускников, в том числе выпускников предыдущего года выпуска, которые завершили службу в армии по призыву	<a href="https://college-sochi.ru/sluzhba_sodejstviya_trudoustrojstva_vypusnikov/">https://college-sochi.ru/sluzhba_sodejstviya_trudoustrojstva_vypusnikov/</a>
6.	Сформирована база резюме выпускников для направления заинтересованным организациям-работодателям	Приказ № 73/2-ОД от 01.10.2021 г.
<b>Каналы доведения информации</b>		
7.	На официальном сайте ОО создан подраздел «трудоустройство выпускников» или «центр содействия трудоустройству»	<a href="https://college-sochi.ru/sluzhba_sodejstviya_trudoustrojstva_vypusnikov/">https://college-sochi.ru/sluzhba_sodejstviya_trudoustrojstva_vypusnikov/</a>
8.	Информация размещена на стендах в ОО	Уголок Выпускника
<b>Информационные материалы</b>		

Разработаны (собраны) и распространены (размещены) информационные материалы о:		
9.	составлении и размещении резюме	Уголок Выпускника
10.	подготовке к собеседованию, самопрезентации	Уголок Выпускника
11.	о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности на рынке труда	Уголок Выпускника
<b>Мероприятия</b>		
Организовано проведение:		
12.	мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости	<a href="https://college-sochi.ru/sluzhba_sodejstviya_trudoustrojstva_vypusnikov/">https://college-sochi.ru/sluzhba_sodejstviya_trudoustrojstva_vypusnikov/</a>
13.	ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций организаций-работодателей, встреч с представителями профессий, презентаций профессий и специальностей	<a href="https://college-sochi.ru/sluzhba_sodejstviya_trudoustrojstva_vypusnikov/">https://college-sochi.ru/sluzhba_sodejstviya_trudoustrojstva_vypusnikov/</a>

<b>Обеспечивается оказание в ЦСТВ следующих видов помощи при обращении выпускника (в том числе выпускникам, завершившим службу в армии по призыву и обратившимся в ЦСТВ):</b>			
1.	Составление и размещение резюме	Оказание помощи при составлении резюме и подготовке портфолио. Сопровождение при регистрации на сайтах-агрегаторах вакансий	Приказ № 73/2-ОД от 01.10.2021
2.	Предоставление информации о вакансиях	Подбор актуальных вакансий, соответствующих освоенной профессии, специальности, предоставление контактных данных специалистов кадровых служб	Уголок Выпускника
3.	Психологическая поддержка	Оказание психологической поддержки по преодолению негативного состояния, связанного с затруднениями при поиске работы	Методические рекомендации «Организационно-педагогическое сопровождение трудоустройства выпускников»

4.	Оказание правовой помощи	Разъяснение основных норм трудового законодательства, прав и обязанностей работников и работодателей, норм, связанных с началом ведения предпринимательской деятельности, в том числе с применением специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». Информирование о способах восстановления нарушенных прав (в том числе путем обращения в государственную инспекцию труда)	Методические рекомендации «Организационно-педагогическое сопровождение трудоустройства выпускников»
5.	Консультирование по вопросам обращения в иные организации, предоставляющим меры поддержки	Разъяснение сфер ведения и полномочий иных организаций, оказывающих помощь: центры занятости населения, Базовые профессиональные образовательные организации (для выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья), фонды развития предпринимательства и т.д.	Соглашение о взаимодействии между государственным казенным учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения г. Сочи» и ЧПОУ «Кубанский юридический полицейский колледж»
6.	Консультирование по вопросам подготовки к собеседованию	Предоставление рекомендаций по подготовке к собеседованию, по деловому общению	Уголок Выпускника

Для реализации задач профориентационной направленности на высоком уровне были организованы «Дни встреч с работодателями». Гости познакомились с образовательной средой колледжа, внеурочной деятельностью студентов, посетили мастер-классы, а так же рассказали о предлагаемых вакансиях и порядка трудоустройства в организации и учреждения.



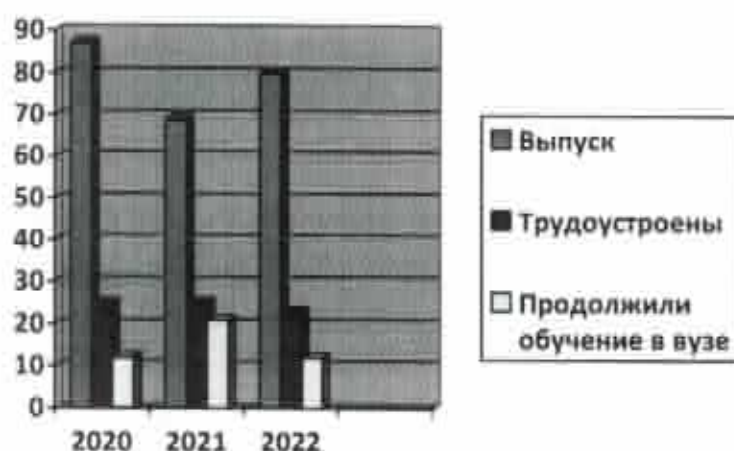
<b>Дата</b>	<b>Место и вид встречи</b>	<b>Участники</b>
30.08.2021	Аудитория ЧПОУ «КубЮПК» Открытие криминалистической лаборатории. Цель: Сотрудничество, практическое обучение, трудоустройство в СК и УВД	Майор юстиции следственного комитета РФ Черновский А.И.; младший инспектор группы делопроизводства и режима, младший сержант внутренней службы Савенко Ю.А. Заместитель директора по УПР М.Д. Бояринцева, студенты 4 курса
03.09.2021	Аудитория ЧПОУ «КубЮПК» Цель: Сотрудничество и трудоустройство в патрульно –постовую службу МВД г. Сочи	Капитан полиции ВРИО, нач.отделения Это отдела по работе с личным составом УВД Рютина О.А.; психолог отделения ОРЛС УВД по г. Сочи ГУ МВД России по Краснодарскому краю Беляева Е.В.; ветеран, подполковник МВД в отставке Орлов К.К. Заместитель директора по УПР М.Д. Бояринцева, студенты 4 курса
08.10.2021	Аудитория ЧПОУ «КубЮПК» Цель: Мониторинг занятости выпускников СПО, вебинар «Цифровая фабрика инноваций» - эффективное трудоустройство выпускников	Заместитель директора по УПР М.Д. Бояринцева
22.10.2021	Управление УВД по г. Сочи ГУ МВД России по Краснодарскому краю. Цель: Профессионально- нравственное воспитание, направление на практическое обучение и трудоустройство в службы	Председатель Совета ветеранов Селиверстова И.И.; генерал-майор полиции Шимек Г.И.; командир линейного батальона ППС полиции по охране общественно- массовых мероприятий Кириченко Р.И. Директор колледжа Скляр А.Н.; Заместитель директора по УПР М.Д. Бояринцева, студенты 3 курса
29.10.2021	Аудитория ЧПОУ «КубЮПК» Направление на практическое обучение и трудоустройство в службы	Старший лейтенант, эксперт экспертного-криминалистического отдела КВД по г. Сочи Коваль И.О. Заместитель директора по УПР М.Д. Бояринцева, студенты 3 и 4 курса
03.12.2021	Аудитория ЧПОУ	Председатель Совета ветеранов

	<p><i>«КубЮПК»</i></p> <p>Встреча с поисковым отрядом «Подвиг» имени героя СССР Сьянова И.Я.</p> <p>Профессионально-нравственное воспитание, сотрудничество и трудоустройство в службу</p>	<p>Селиверстова И.И.; генерал-майор полиции Шимек Г.И.; ветеран МВД Мусакаев Т.М.; подполковник Совета ветеранов Оголихина Л.А. ; капитан полиции ВРИО, нач. отделения 3го отдела по работе с личным составом УВД Рютина О.А.; Заместитель директора по УПР М.Д. Боярицева, студенты 2 и 3 курса</p>
26.01.2022	<p><i>Аудитория ЧПОУ «КубЮПК»</i></p> <p>Встреча студентов 3 и 4 курсов с ОРЛС УВД по г. Сочи и УУ ПДН УВД по г. Сочи</p> <p>Цель: Трудоустройство, обучение, Правовая пропаганда</p>	<p>Майор внутренней службы, начальником отделения № 3 ОРЛС УВД по г. Сочи Рютиной О.А. и лейтенантом полиции, участковым уполномоченным ПДН Ильяшенко П.А.</p>
08.02.2022	<p><i>Аудитория ЧПОУ «КубЮПК»</i></p> <p>Он-лайн встреча с Челябинским государственным университетом (филиал)</p> <p>Цель: Обсуждение вопросов поступления абитуриентов, исследование новых программ</p>	<p>Доцент кафедры экономики отраслей и рынков Челябинского государственного университета Мелиава Л.С.</p>
12.05.2022	<p><i>Территория ФГКУ «ЮРПСО МЧС России»</i></p> <p>Встреча в ФГКУ «ЮРПСО МЧС России»</p> <p>Цель: знакомство с экспозицией музея воинской и трудовой славы сотрудников МЧС, техническими средствами, буроводанием, работой кинологических расчетов</p>	<p>Начальник информационно-аналитического отделения Кресон Ю.Н. и руководитель пресс-службы Алексеева Ю.О.</p>

### Ежегодный мониторинг

Результаты ежегодного мониторинга трудоустройства выпускников за 2021-2022 учебный год по укрупненным группам, проводимого сотрудниками Центра, представлены в таблице.

год	выпуск	Трудоустроены по специальности	Продолжили обучение в ВУЗе
2022	98	30	23
2021	69	25	21
2020	87	21	12

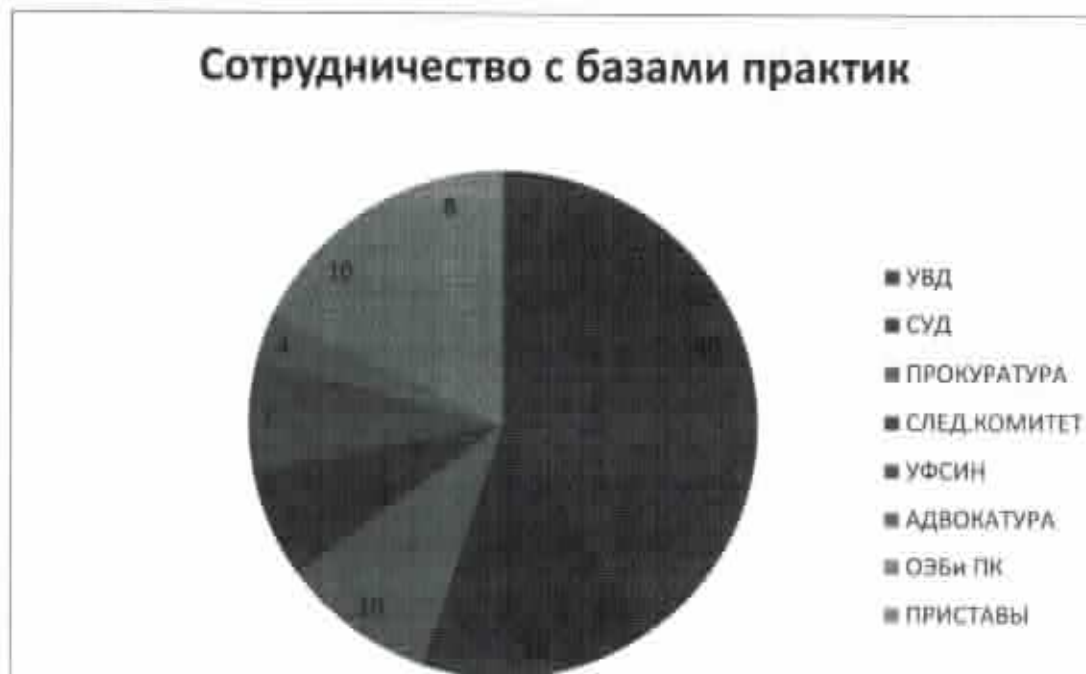


Результаты ежегодного мониторинга трудоустройства выпускников, являются основанием для внесения корректив в образовательный процесс и оказания непосредственной помощи выпускникам в профессиональной адаптации и социализации. Вместе с тем, рост востребованности выпускников на рынке труда определяется не только трудоустройством выпускников в целом, но и возможностью реализации профессиональных возможностей выпускников по полученной специальности.

По результатам мониторинга регионального рынка труда в последние годы можно отметить рост потребности в кадрах. От образовательных организаций региона регулярно поступает информация о наличии вакантных мест по специальности 40.02.02 «Правоохранительная деятельность».

Колледж использует разнообразные механизмы стратегического партнерства с работодателями в их числе более 30 организаций.

## Сотрудничество с базами практик



Большинство работодателей считают сотрудничество с колледжем перспективным, о чем свидетельствуют налаженные партнерские отношения в формате долгосрочных договоров и соглашений о взаимодействии по проведению практик обучающихся и будущему трудоустройству. Самыми крупными стратегическими партнерами являются УВД, ОЭБи ПК, судебные инстанции. Помимо этого, студенты колледжа вы выполняют миссию с сотрудниками ФСБ

Неоднократно, в течении всего учебного года студенты колледжа высаживались «Студенческим десантом» на территории баз практик, получая навыки будущей профессии, закрепляя теоретические знания в реальном рабочем режиме с сотрудниками правоохранительных органов, за что вознаграждались грамотами и благодарностями, которые пополняют портфолио выпускника

### Мероприятия по реализации трудоустройства выпускников

Выпуск на 01.08.2022 года – 98 чел.

Из них

- трудоустроены- 30 чел.



- индивидуальные предприниматели – 8 чел.
- продолжили обучение -23 чел.
- проходят службу в Армии по призыву – 7 чел.
- находятся в отпуске по уходу за ребенком -7 чел.

Профессиональные намерения выпускников, ожидаемый эффект по содействию занятости:

- будут трудоустроены - 19 чел.
- будут призваны в армию – 2 чел.

### **Публикации материалов по вопросам профориентации и трудоустройства выпускников и деятельности Центра**

Информационный стенд, электронный ресурс и газета колледжа «Полицейская весть «КУБИКА» занимают одно из ведущих мест в системе работы Центра.

Абитуриенты, студенты, выпускники и их родители получают основную информацию о деятельности колледжа из газет, справочников.

Подробная информация о направлениях подготовки была размещена:

- на сайте колледжа;
- на стендах колледжа;
- в рекламе на TV.

Вместе с тем намечены дальнейшие перспективы в формировании новых педагогических условий для профессионального самоопределения студентов и успешной адаптации в профессиональной среде, в том числе разработка перспективной модели интегрированной клинической практики студентов колледжа на основе сетевого взаимодействия в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Мы убеждены, что системный подход к процессу организации практик студентов и трудоустройству выпускников отвечает потребностям потребителей образовательных услуг и позволяет активно и эффективно решать задачи развития колледжа

Мониторинг включает в себя отслеживание фактической занятости выпускников в течение 3 лет после окончания обучения в колледже, поэтому решающее значение имеет поддержание связи с выпускниками и установление контактов с работодателями.

Трудоустройство выпускников по специальности является одним из важных показателей востребованности подготовленных колледжем кадров и удовлетворенности работодателей качеством образования.

Основными показателями востребованности выпускников на рынке труда являются:

- число трудоустроенных выпускников, в том числе по профилю полученного образования;
- количество выпускников, продолживших обучение;
- число выпускников находящихся на воинской службе в рядах Российской армии;
- число выпускников находящихся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком.
- число нетрудоустроенных выпускников.

Служба содействия трудоустройству выпускников ведет работу по планированию и реализации индивидуальной профессиональной траектории обучающихся, содействию трудоустройству и карьерному продвижению выпускников.

Со стороны работодателей всегда поступают положительные отзывы на выпускников колледжа, с которыми можно ознакомиться на **сайте колледжа**.

*Отчет подготовила заместитель директора по учебно-производственной работе, руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников*

*М.Д. Боярицева*

