



Негосударственное частное образовательное учреждение профессиональная образовательная организация
«КУБАНСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ПРИНЯТО
педагогическим советом
НЧОУ-ПОО «КубЮК»
Протокол № 1
от «29» 08 2016г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор колледжа
А.Н. Скляр
Пр. № 26 - 00
от «31» 08 2016г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

Сочи – 2016 г.

1. Общие положения

- 1.1. Положение о научно-методической работе разработано в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (подпункт 20 пункта 3 статьи 28), нормативными документами Министерства образования и науки РФ. Уставом НЧОУ ПОО «Кубанский юридический колледж».
 - 1.2. Научно-методическая работа направлена на совершенствование теоретической базы обучения, воспитание и развитие студентов в ходе реализации ФГОС СПО, достижение положительных результатов практической деятельности на основе компетентного подхода к образовательному процессу, обновление его содержания, внедрение эффективных технологий, использование новых учебно-методических комплексов, повышение профессионализма и продуктивности деятельности педагогических кадров, развитие межличностных отношений, взаимодействие всех участников учебно-воспитательного процесса с учетом существующих психолого-педагогических и социально-экономических аспектов жизнедеятельности молодежи.
 - 1.3. В научно-методической работе принимают участие все педагогические работники, работающие в инновационном и экспериментальном режиме колледжа.
- 2.** Педагогические работники ведут научно-методическую деятельность в соответствии с индивидуальными планами самообразования, утвержденными предметно-цикловыми комиссиями колледжа, периодически отчитываются о проделанной работе и ее итогах в различных формах (творческий отчет, выступление с докладом на конференциях, педагогических чтениях, публикация статей, методических рекомендаций, программ, учебных пособий, дидактического материала и др.)

3. Организация работы

- 3.1. Научно-методическая работа осуществляется как в индивидуальном порядке, так и в творческих группах.
- 3.2. Педагоги-исследователи собираются на совещания (не реже двух раз в год) для обсуждения хода и итогов работы, выступают с творческими отчетами, организуют выставки, утверждают планы дальнейшей деятельности, участвуют в декадах техникума, научно - практических конференциях разного уровня.
- 3.3. Непосредственное руководство научно-методической работой осуществляет заместитель директора по учебной работе колледжа.

4. Содержание и формы научно-методической работы

- 4.1. Разработка и обновление основной профессиональной программы подготовки специалистов среднего звена, с учетом запросов работодателей, особенностей развития региона, науки, культуры,

экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных ФГОС обеспечивающих качество подготовки выпускников

- 4.2. Выявление противоречий учебно-воспитательного процесса, ранжирование и исследование проблем в зависимости от практической потребности и готовности колледжа к их разрешению.
- 4.3. Разработка и реализация авторских программ, концепций, новых методик и технологий реализации компетентностного подхода, эталонов оценочной деятельности, разнообразных методов диагностирования, критериев эффективности труда, создание учебно-методического комплекса.
- 4.4. Создание банка данных о наиболее эффективных педагогических и методических системах, технологиях.
- 4.5. Сотрудничество педагогов, одаренных студентов в научно-исследовательской работе.
- 4.6. Выполнение заказов на научно-исследовательские разработки от учреждений и управленческих структур.
- 4.7. Апробация научных проектов образовательных учреждений, учебно-методических материалов инновационного характера.
- 4.8. Осуществление информационно-методической и издательской деятельности.
- 4.9. Организация и проведение научных и методических конференций, семинаров.

5. Финансирование научно-исследовательской и опытно-экспериментальной работы

- 5.1. Финансирование научно-исследовательских и опытно-экспериментальных работ осуществляется из внебюджетных ассигнований и других законных поступлений.
- 5.2. Руководителям и педагогическим работникам, принимающим непосредственное участие в организации и проведении эксперимента, может производиться доплата по хозяйственным договорам на основании трудовых соглашений